



PROPRIUL TAU SEF? MAI MULTE DESPRE A FI INDEPENDENT

Organizatia pentru Muncitorii Emigranti Clandestini ajuta de câtiva ani muncitorii emigranti clandestini, care lucreaza în Belgia fara un permis de munca adecvat. Noi îi ajutam pe acesti oameni, care de cele mai multe ori, nu dispun de un permis de sedere, neavând astfel posibilitatea, sa-si apere drepturile de munca prevazute de lege: în legatura cu neplata salariului, cazurile accidentelor la locul de munca, s.a.m.d.

Din ce în ce mai des, întâlnim cazuri în care persoane straine, fara un permis de sedere, muncesc aici în baza unui statut de independent.

Mai mult decat atât, sunt multi straini, care lucreaza legal, ca independenti. Uneori, acestia aleg aceasta varianta, pentru ca vor sa-si deschida propria lor afacere în Belgia si sa devina astfel propriul lor sef. De asemenea, unii independenti, au ales acest statut, fiind sfatuiti în prealabil de altcineva, sau pentru ca, aceasta varianta le faciliteaza munca legala în Belgia. În realitate, acestia nu sunt cu adevarat sefi în munca pe care o presteaza. Nu de putine ori, se întâmpla, ca persoane din aceasta categorie, sa se confrunte cu probleme, fara a sti la cine sa se adreseze în astfel de situatii si unde sa se îndrepte.

CE ?

- **Muncitorii lucreaza pentru un patron (un sef)**

Ei primesc un salariu fix si patronul este responsabil pentru achitarea taxelor patronale (= impozite pentru patroni) si a contributiilor sociale.

- **Independentii muncesc pentru ei însisi**

Ei sunt platiti în functie de cât presteaza si decid câti bani cer pentru munca prestata. Acestia sunt ei însisi responsabili pentru achitarea impozitelor si a contributiilor sociale.

Aceasta brosură este concepută pentru muncitorii emigranti, cu sau fara documente legale, care la un moment dat, primesc oferta de a lucra ca independenti, sau care intentioneaza sa-si deschida propria lor afacere.

Aceasta brosură își propune sa explice anumite situatii, ajutându-va sa faceti o alegere înțeleaptă, în momentul în care vi se propune o oferta de munca.

Aceasta brosură își propune de asemenea, sa va informeze în ceea ce priveste drepturile si obligatiile ce va revin, fie ca lucrati legal sau ilegal, sau ca sunteti sau nu, cu adevarat, independent.

Aceasta brosură este doar o introducere. Regulile sunt complicate iar ca sa fiti sigur, este indicat sa aduceti la cunostinta specialistilor în domeniu situatia dumneavoastra.

Dupa ce cititi aceasta brosură, pentru mai multe informatii, va puteti adresa :

- La O.R.C.A. sau la un sindicat, daca vreti sa stiti mai multe în legatura cu drepturile muncitorilor.
- Puteti contacta o organizatie pentru independenti, daca într-adevar, vreti sa va deschideti propria afacere si aveti nevoie de informatii precise.

În aceasta brosură se afla si o lista restransa ce contine adrese utile.

CUPRINS

A LUCRA LEGAL SAU CLANDESTIN.....	3
- Independentii straini: toate regulile.....	3
- Drepturile dvs.	4
DIFERENTA ÎNTRE MUNCITORI SI INDEPENDENTI.....	5
Autoritate.....	5
Ce înseamna aceasta concret ?	6
Ce este un (fals) independent fictiv ?	6
- Legislatia privind protectia sociala (Sociale Ruling Commissie)	7
FALSUL STATUT DE INDEPENDENT : CE TREBUIE ÎNTREPRINS ?.....	7
Anularea falsului statut de independent.....	7
- Sa devii un independent real.....	8
PREVEDERI SOCIALE PENTRU INDEPENDENTI.....	10
Contributii prevederi sociale.....	10
- Asigurarea de boala si ajutorul medical de urgenta.....	11
- Restante la INASTI.....	11
IMPOZITE PENTRU INDEPENDENTI.....	13

Strainii care nu dispun de un permis de sedere CU DURATA NEDETERMINATA, au de cele mai multe ori nevoie de o aprobare speciala de lucru :

- Muncitorii au nevoie de un permis de munca (A, B, sau C). Persoanele ce provin dintr-un stat european printe primele 15 state intrate în Uniunea Europeana sau Cipru sau Malta, nu au nevoie de un permis de munca.
- Independentii au nevoie de o carte profesionala. Cetatenii membrii ai unui stat din Uniunea Europeana nu au nevoie de carte profesionala, acest lucru este valabil si pentru cetatenii din noile state intrate în U.E.

Daca nu aveti acea aprobare, si totusi lucrati, aceasta înseamna ca, lucrati clandestin ('ilegal'), ceea ce este interzis si totodata pedepsit de lege.

- Daca este vorba despre muncitori, atunci cel pedepsit este patronul, si îi este aplicata, pentru fiecare muncitor angajat clandestin, câte o amenda.
- Independentii sunt ei însusi sanctionati, daca lucreaza clandestin. Deci, asigurati-va ca regulile pentru independentii straini, sunt foarte bine respectate.

Toate regulile pt. independentii straini

- Strainii care vor sa munceasca în Belgia ca independenti, sunt obligati în principiu, sa ceara o **carte de profesie** în tara de provenienta. Cei care detin un permis de sedere temporar, pot sa solicite aceasta carte profesionala si în Belgia.
- Doar
 - cetatenii UE (si cei din statele noi**)
 - strainii cu un permis de sedere permanent, pot sa demareze o activitate ca independenti, legal, **fara ca sa aiba nevoie de carte de profesie**. Pentru aceasta, trebuie sa fiti cu adevarat independenti (cititi mai departe)
- **Fara permis de sedere este IMPOSIBIL** sa lucrati legal. În cazul în care doriti sa va regularizati situatia, trebuie sa puneti la punct sederea, sau sa va intoarcati în tara de origine pentru a solicita acolo, o carte de profesie.
- Independentii care provin dintr-o **tara membra UE**, nu sunt supusi la proceduri speciale pentru obtinerea unui permis de sedere. Trebuie însa, sa exerseze activitatea de independenti conform regulilor si sa poata demonstra dupa cinci luni, ca au inceput o afacere. Aceasta implica achitarea fata de stat a impozitelor si obtinerea de venituri din activitatea lor. În cazul în care, nu vor putea demonstra cele mai sus mentionate, dreptul lor de sedere nu va mai fi valabil.
- Dupa lege, **nu puteti sa va înscrieti la o societate de asigurari sociale**, daca înca nu detineti o carte de profesie. Chiar daca uneori, în practica, acest lucru se mai întâmpla, înseamna ca societatea de asigurari nu respecta regulile.
- Înscrierea la o societate de asigurari nu va asigura un permis de sedere sau o carte de profesie. Prin intermediul acestei societati de asigurari, primiti o serie de drepturi sociale (cititi mai departe), dar **continuati sa lucrati ilegal**. Riscati sa fiti controlati si în urma acestui control, sa trebuiasca sa achitati o amenda, pentru ca ati desfasurat o activitate de independent, fara sa fi avut o carte de profesie.
- Fara carte de profesie sau carte de munca, nu puteti exersa un **mandat** (director, afacerist, secretar si asa mai departe) într-o societate comerciala, ca de exemplu SRL, SA, SC, ... chiar daca munciti nefiind platiti ! Doar într-o VZW (asociatie non-profit) puteti înregistra un mandat, cu conditia de a nu fi platiti.

Drepturile dvs.

Faptul de a lucra ca independent sau a fi angajat, poate face o diferență în cazul în care nu sunteți tratați corect de clienți sau de patroni. Aceasta este cu atât mai valabil în cazul în care lucrați ilegal.

Pentru angajați, Legea Belgiană conține o serie largă de măsuri de protecție. Există legi care impun un anumit salariu minim, câte ore trebuie să lucrați, patronul este obligat să încheie o asigurare în cazul accidentelor de muncă, ... Aceste reguli sunt de asemenea valabile pentru cei care lucrează fără documente. Cu alte cuvinte, angajații fără documente, au de asemenea o serie întreagă de **DREPTURI**. Despre acestea există un ghid de reguli de la O.R.C.A., ACV și ABVV. Le puteți consulta pe www.orcasite.be.

Pentru independenți, această protecție este mai puțin prevăzută. Când aveți probleme, sau sunteți înșelată de cei de la care ați primit de lucru, va fi deci mult mai dificil să vă apărați.

- Un statut (legal) de independent este avantajos deoarece acesta vă oferă posibilitatea de a decide singuri despre munca și veniturile dvs, dar vă oferă mai puțină siguranță.
- Dacă nu sunteți stăpâni pe propria dvs muncă, aveți nesiguranța unui statut de independent, dar nu și avantajele acestuia.

Este foarte important să vă analizați situația și să vedeți care statut este mai avantajos pentru dvs ! De aceea, în cele ce urmează, vă vom explica cu cât mai bine cu putință, care este diferența dintre angajați și independenți.

Un angajat lucrează sub **autoritatea** altcuiva. Dacă nu lucrați sub autoritatea altcuiva, atunci sunteți independent.

AUTORITATE

Conform unei legi noi, de asemenea numită « legea lui Laruelle », există patru criterii valabile pentru a stabili dacă o persoană lucrează sau nu sub autoritatea alteia :

1. Dorința partilor : în principiu puteți alege, dacă încheiați un contract în calitate de angajat și patron, sau ca întreprinzător (independent) și client. Aceasta presupune însă, ca munca dvs. să fie organizată în conformitate cu statutul ales.

2. Libertatea de a va decide timpul de lucru :

- Patronul decide când angajații lui încep și termină lucrul. Angajatul trebuie să ceară aprobarea pentru a fi absent de la locul de muncă.
- Pentru un independent lucrurile nu stau la fel, decât în cazul în care munca în sine prevede respectarea unor înțelegeri : de exemplu, în cazul în care afacerea are un anumit program de funcționare, adică, anumite momente când trebuie să fie deschisă pentru clienți.

3. Libertatea de a va organiza singur munca :

- Patronul decide modul în care angajații lui vor desfășura o anumită muncă.
- Independenții sunt de fapt obligați doar să prezinte un anumit rezultat, putând decide singuri cum o fac.

4. Controlul ierarhic : patronul are întotdeauna voie să-și controleze angajații. Posibilitatea este valabilă, chiar dacă patronul nu se folosește întotdeauna de aceasta.

Lângă aceste patru criterii, mai pot exista și altele, în funcție de domeniu (natura muncii efectuate). Despre acestea vă puteți interesa la o organizație specializată.

Conform legii, următoarele criterii **NU** sunt valabile pentru a decide dacă sunteți independent sau angajat. Prin urmare nu puteți folosi aceste criterii pentru a dovedi sau a nega faptul că activați ca independent :

- numele, pe care partile implicate, îl atribuie acordului lor
- înscriserea într-o societate de asigurări
- înscriserea la o Kruispuntbank pentru întreprinzători (dețineți un nr de întreprinzător)
- înscriserea la o administrație de TVA (dețineți un număr de TVA)
- modul în care va raportați impozitele

Ce înseamna aceasta concret?

Un adevarat independent :

- Este liber sa aleaga pentru cine lucreaza. Nu are patroni, ci clienti iar în cazul în care doreste, poate lucra si pentru alti clienti.
- Scrie singur facturi si decide suma de bani pe care o doreste pentru munca prestata.
- Începe si încheie munca când vrea. De asemenea este liber sa aleaga felul în care vrea sa execute munca.
- Daca sunteti asociatul unei întreprinderi, puteti participa la deciziile în legatura cu ce face întreprinderea : participati la reuniuni, stabiliti împreuna sumele de bani percepute, pentru care clienti se munceste ...
- Plateste personal eventualii angajati.

Daca aceasta descriere poate fi aplicata în cazul dvs sau daca doriti sa munciti în aceste conditii, atunci puteti consulta o organizatie pentru independenti, pentru mai multe informatii. Consultati lista de adrese.

Ce este un independent fictiv?

Unii patroni rau intentionati, încearca sa-si convinga proprii angajati, sa devina independenti, chiar daca în realitate, acestia continua sa lucreze tot ca angajati. Aceasta varianta, ofera însa patronilor, foarte multe avantaje :

- Nu trebuie sa respecte baremurile de salarii minime sau alte legi valabile pentru muncitori.
- Taxele pentru contributiile sociale si impozite sunt în acest caz, mult mai mici decât cele pentru angajati.
- Este aproape imposibil sau foarte dificil sa fie trasi la raspundere în cazul în care nu își platesc angajatii sau în cazul în care acestia au accidente la locul de munca, si asa mai departe.
- Daca este vorba despre angajati care nu poseda documente, este foarte dificil ca patronii sa fie pedepsiti (vezi mai sus : munca legala sau clandestina).

Este posibil ca un asemenea patron sa va sugereze sa va înregistrati ca independent la o societate de asigurari. În acest caz pot fi întâlnite urmatoarele situatii, câteodata chiar o combinatie de mai multe situatii :

- Patronul va ajuta sa va înregistrati la o societate de asigurari sociale (SVMB, Partena, Acerta, Groep S, ...). Va promite ca achita în locul dvs toate facturile pe care le primiti de la aceasta societate de asigurari. Se poate ca facturile sa vina chiar la adresa patronului dvs.
- Patronul va ajuta sa va înregistrati la o societate de asigurari sociale, dar facturile va sunt destinate dvs. si de asemenea, trebuie sa le si achitati.
- Patronul va propune sa-i deveniti asociat în întreprinderea lui. Va lasa sa platiti actiuni, sau va lasa sa semnati o hârtie din care reiese ca ati fi cumparat actiuni, fara sa fi platit însa ceva. Daca mai si lucrati în acea afacere, atunci deveniti un asociat activ. Asociatii activi sunt întotdeauna considerati independenti.

Patronii pot prezenta de cele mai multe ori argumente atragatoare pentru a va convinge. Afirmati ca veti primi o parte din câstiguri (întreprinderea este rentabila ? puteti verifica acest lucru undeva? împartirea câstigurilor este mentionata într-un contract ?). Câteodata patronii spun ca în calitate de independent puteti lucra într-o forma mai legala, sau ca dupa o anumita perioada veti putea pretinde un permis de sedere. **NU ESTE ADEVARAT !** Verificati cadrul de mai sus pentru a vedea daca sunteti în regula privind regulile impuse independentilor straini.

Este posibil, ca patronul sa încerce sa-ti creeze o imagine în jur, prezentându-te, ca si cum ai fi independent, fara ca sa te informeze despre acest lucru. Patronul poate în acest caz, sa organizeze în asa fel munca, încât sa lase impresia unui independent adevarat, asa cum am mentionat în cele de mai sus. De exemplu :

- El te plateste si îți cere ca sa efectuezi platile colegilor tai. Poate chiar tu ai încercat sa cauti forta de munca. Poate ca primesti un procent din salariul colegilor tai, sau un salariu mare. **Atentie !** Daca nu poti dovedi judecatorului, cine a fost adevaratul patron, esti responsabil pentru salariul colegilor tai (impozitele si taxele ce se impun). În acest caz esti patronul de drept, asumându-ti responsabilitatile de rigoare! Daca sunt angajati muncitori ilegali, poti fi sanctionat cu o amenda.
- Patronul te plateste pe metru patrat sau pe bucata, si nu te plateste pe ora, oferindu-ti eventual, facturi în locul fiselor de salariu.

Conform legii, este interzis ca cineva sa se recomande ca independent, atâta timp cât acesta în realitate, nu este altceva decat un muncitor, chiar în situatia în care, ar putea dispune de aprobarile necesare. Într-o astfel de situatie, avem de-a face cu fenomenul numit « **independent fictiv** ». Daca inspectia sau organul legiuitor, trage concluzia ca un independent se subordoneaza unui patron, patronul este obligat în acest caz, sa tina în totalitate cont de urmatoarele reguli:

- Patronul trebuie sa plateasca impozitele si taxele reale
- Patronul trebuie sa plateasca muncitorii tinând cont de salariul minim pe economie
- Patronul este sanctionat cu amenda, în cazul în care se constata, ca acesta nu a respectat regulile

Sociale Ruling Commissie (Legislatia cu privire la protectia sociala)

Noua lege « Loi Laruelle » prevede în viitor, ca înainte de a semna un anume contract – ca independent sau ca muncitor – sa precizezi foarte clar, daca statutul ce ti se propune, corespunde statutului tau real. Daca doresti sa afli mai multe despre aceasta, si daca esti interesat sa aplici aceasta lege în cazul tau, te poti adresa unei organizatii pentru independenti.

FALSUL STATUT DE INDEPENDENT : CE TREBUIE ÎNTREPRINS ?

Renuntarea la independenta fictiva

Daca esti de fapt muncitor, dar oficial esti înregistrat ca independent, nu poti sa pretinzi sau sa beneficiezi de drepturile pe care le au muncitorii, în cazul de fata neexistând plata salariului, sau indemnizatia în cazul accidentului de munca. În primul rând, trebuie sa dovedesti, ca esti un independent fictiv. De asemenea, daca ai datorii la INASTI (vezi mai jos), aceasta poate fi o dovada importanta pentru a demonstra, ca de fapt nu esti cu adevarat independent.

Pentru aceasta, trebuie sa faci o reclamatie la inspectia Sociala. În mod normal, daca doresti sa introduci o plângere, nu este necesar sa-i aduci la cunostinta inspectorului Oficiului pentru Straini, ca nu dispui de un permis de sedere legal. Pentru siguranta, poti sa dai personal un telefon înainte, sau poti ruga pe cineva sa faca acest lucru în locul tau. Astfel, inspectia poate sa-ti explice, ce consesinte poate atrage introducerea unei reclamatii.

Daca doresti sa faci o reclamatie la inspectia sociala, înainte de a face acest pas, ia legatura cu un serviciu specializat (un sindicat sau O.R.C.A.). De cele mai multe ori, ai nevoie de un avocat, care sa asigure desfasurarea unei proceduri corecte, astfel în cele din urma, facând posibila obtinerea dreptului ce ti se cuvine.

Inspectia Sociala va încerca prin intermediul unui interviu, sa stabileasca statutul pe care l-ai avut, daca ai fost angajat sau independent. Se va stabili de asemenea, daca a existat un raport de AUTORITATE între tine si patron / cel care a solicitat ordinea.

Aceste criterii le-am descris mai sus, dar în realitate nu sunt întotdeauna la fel de clare. Acestea sunt interpretate, capătănd diferite nuanțe. Mai mult, nu există vreun criteriu care să stabilească dacă ai fost angajat sau independent. Toate criteriile vor fi analizate împreună :

- Cine plătește, cum se plătește și cine decide cât câștigă?
- Dacă întâi ai fost angajat, iar după aceea independent, s-a schimbat cu ceva situația ta în sfera muncii după ce ai devenit independent?
- Dacă într-un loc muncesc atât angajați cât și independenți, este vreo diferență între aceste două grupe?
- Ești dependent de un singur 'client' (atunci acesta este patronul tău)?
Ai fi în stare să lucrezi pentru alți clienți ? (de exemplu vorbești limba, s.a.m.d.)
- Cine achită contribuțiile sociale ? Cine îți face contabilitatea,... ? Ți raportezi singur impozitele ?
- Poți să decizi singur asupra programului tău de lucru, când începi și când termini lucrul ?
Trebuie să ceri aprobarea cuiva în cazul în care nu vrei să vii să muncești?
- Ce sarcini primești de la patron / client ? Ce se întâmplă dacă nu respecti sarcinile trasate ?

Atenție : faptul că la început accepti să lucrezi ca independent, că după aceea, la un moment dat, să vrei să schimbi aceasta, este clar că va atrage probleme. Argumentează cât se poate de bine, de ce la început ai acceptat acest statut de independent și ce anume te-a determinat să te răzgândești după aceea ?

După această examinare, Inspectoratul Social va prezenta dosarul înțocmit la ONSS – Office National de la Sécurité Sociale (citește mai departe). Dacă ONSS va stabili, că într-adevăr ai fost « angajat », va cere patronului să achite contribuțiile sociale (pentru muncitori). Contribuțiile sociale (pentru independenți) pe care eventual, le-ai achitat singur, platind mai mult decât trebuia, ți se pot rambursa. Cu decizia de la ONSS te poți adresa tribunalului, dacă vrei să-ți revendici și alte drepturi pe care le ai ca muncitor.

Să devii un independent real

Renunțarea la un statut de așa zis independent (fictiv) nu este întotdeauna o soluție. De exemplu în cazul în care nu dispui de probe suficiente. În plus trebuie să ai și o alternativă : unii străini nu-și pot găsi un loc de muncă sau nu pot să lucreze legal.

Mai există posibilitatea să înlocuiești statutul de independent fictiv cu adevăratul statut de independent. Aceasta implică să-ți cauți singur clienții, astfel încât să nu mai depinzi de patronul tău.

Aceasta se poate numai în cazul în care ești angajat legal (eventual cu o carte de profesie, și cu achitarea impozitelor de rigoare și a contribuțiilor sociale).

Decide, dacă într-adevăr vrei să fii propriul tău șef, și ce șanse ai că prin propriile-ti forte să-ți câștigi existența. Ține cont că în propria-ti afacere, te întâlnești cu diferite situații :

- Pentru anumite profesii trebuie să dispui de calificările necesare
- Trebuie să demonstrezi, în majoritatea profesiilor, o cunoștință elementară în administrarea unei întreprinderi precum și faptul că dispuneti de cunoștințe de contabilitate. Dacă ai urmat un curs pentru administrarea unei întreprinderi, poți să solicite propriul tău număr de întreprinzător.
- Trebuie să vorbești suficient limba vorbită de clienții tăi : neerlandeza sau franceza, sau de preferat amândouă !
- Trebuie să dispui de un business plan bun care să-ți garanteze obținerea unui profit suficient cu care să te poți întreține.

Daca decizi sa-ti demarezi propria afacere, este indicat sa te adresezi unei organizatii sau instante specializate pentru mai multe informatii. Consulta în legatura cu aceasta lista cu adrese.

CONCLUZIE:

În cazul în care doresti sa demarezi propria afacere în Belgia, o idee foarte buna în acest sens este sa devii independent. În aceasta brosură poti citi mai multe despre drepturile si obligatiile ce-ti revin. Fii foarte atent în momentul în care întâlnești pe cineva care îți propune aspecte pe care le-am tratat mai sus în capitolul : "independentă fictivă". Poate fi extrem de dificil sa mai poti îndrepta situatia după aceea. Chiar daca pentru tine este foarte clar ca tu nu esti independent, este foarte greu sa poti demonstra judecătorului acest fapt.

Este întotdeauna de preferat sa se evite acest statut de independent, daca în realitate lucrezi ca angajat !

Contributiile sociale

În ceea ce privește **angajatii (muncitorii)**, **patronul** este cel care achită la ONSS toate contributiile sociale. Aceste taxe sunt obligatorii și îți asigură anumite drepturi : dreptul de a te înscrie la fondul de asigurare de boala, dreptul la alocație pentru copii și prima de naștere, concediu de boala plătit, pensie, ajutor de somaj ... (Foarte important: pot beneficia de ajutor de somaj, doar acei angajați, care dispun de un statut legal în Belgia, de un permis de sedere legal).

Independentii au obligația să-și plătească singuri la **INASTI** contributiile sociale, taxe care și pentru această categorie sunt obligatorii. Aceste taxe sunt mai mici în cazul independentilor, dar trebuie subliniat, ca aceștia au mai puține drepturi sociale (acest fapt este bine cunoscut și este deja în lucru pentru revizuirii) :

- Fondul de boala rambursă înainte mai puține costuri medicale (doar cele pentru 'riscuri mari'). Pentru noii independenți (înregistrați după 01.07.2006) această lege s-a revizuit, astfel încât, sunt rambursate și costurile pentru 'riscurile mici'. Începând cu 01.01.2008 acest lucru este valabil și pentru independenți. Ca să vă informați ce înseamnă 'riscuri mari' și ce înseamnă 'riscuri mici' puteți consulta site-ul INASTI : www.rsvz-inasti.fgov.be.
- Alocația pentru copii pentru primul copil, precum și pensiile sunt mai mici.
- Nu se acordă nici o indemnizație de boala în prima luna a concediului de boala. După aceea se acordă o indemnizație fixă pe zi. Această alocație nu reprezintă un procent din veniturile realizate de dvs ca în cazul angajaților. Alocația de boala se acordă de cele mai multe ori, dacă ați lucrat ca independent pe o perioadă de cel puțin 6 luni.
- Nu aveți nici un drept la alocație de somaj, aveți doar dreptul la alocația de faliment (12 luni).

Atât muncitorii cât și independentii, pot beneficia de aceste drepturi, fără a le fi necesar un permis de sedere. Singura condiție care li se impune, este plata taxelor prevăzute. Pentru a putea beneficia de rambursarea costurilor medicale și a indemnizațiilor de boala și de alocație de concediu de maternitate, trebuie să deveniți membru la fondul de boala.

Independentii care sunt în incapacitate de muncă pe o perioadă mai mare de 3 luni (cauzată de boala), pot să solicite o 'evaluare'. Aceasta înseamnă, că își pot păstra aceeași asigurare de boala ca în cazul independentilor activi, dar ca nu trebuie să mai plătească contribuții sociale.

Societățile trebuie de asemenea să plătească taxe pe an (347,50 € sau 872,50 € în 2006, în funcție de bilanțul total al societății). Asociațiilor activi, directorilor și geranților li se poate cere să plătească ei înșiși aceste taxe ! Dacă taxa nu este achitată la timp, acestea i se va adăuga o dobândă.

Asigurare suplimentară

Deoarece asigurarea obligatorie pentru independenți acoperea într-o măsură mai mică costurile medicale, cele mai multe societăți de asigurări oferă asigurări suplimentare în cazurile 'riscurilor mici' (pentru independenții înscrși înainte de 01.07.2006, citeste mai sus). Dacă acestea nu sunt plătite, nu puteți beneficia de rambursarea suplimentară a costurilor. Începând cu 01.01.2008 toți independenții sunt asigurați în mod automat pentru 'riscuri mici' (citeste mai sus) iar aceste asigurări suplimentare nu mai sunt valabile.

ASIGURAREA DE BOALA SI AJUTORUL MEDICAL DE URGENTA

Cine nu dispune de un permis de sedere, se poate înscrie la fondul de boala doar daca contributiile sociale sunt achitate. Pentru ca si persoanele fara documente legale sa poata beneficia de îngrijiri medicale este prevazuta procedura Ajutor Medical de Urgenta. Pentru aceasta trebuie sa contactezi CPAS-ul din zona în care esti domiciliat. Acest ajutor cuprinde tot ceea ce înseamna îngrijiri medicale necesare. Doar un medic este în masura sa aprecieze care ajutor medical este necesar. Anumite costuri medicale, ca de exemplu cele stomatologice, de cele mai multe ori nu sunt rambursate.

Puteti beneficia de Ajutor Medical de Urgenta numai daca CPAS-ul va aproba aceasta procedura. Daca totusi aveti o asigurare medicala, Ajutorul Medical de Urgenta poate interveni pentru acoperirea costurilor nerambursabile.

Daca esti înscris ca independent la fondul de asigurare de boala, te poti adresa CPAS-ului pentru costurile nerambursabile. Trebuie sa precizezi ca esti asigurat ca independent. CPAS-ul va rambursa costurile neacoperite de fondul de asigurare de boala în cazul în care aceasta este aprobata de Ajutorul Medical de Urgenta. În cazul costurilor medicamentelor, beneficiezi de o reducere daca folosesti cartea SIS.

Daca esti foarte bolnav si nu poti sa mergi întâi la CPAS, anunta si informeaza medicul sau serviciul social al spitalului privind situatia permisului tau de sedere si totodata precizeaza ca nu îți vei putea permite sa achiti factura costurilor medicale, astfel dându-le acestora posibilitatea sa gaseasca cele mai bune alternative în avantajul tau.

Daca solicitîți Ajutorul Medical de Urgenta, nu trebuie sa-ti fie frica, pentru ca nimeni nu va furniza informatii Serviciului pentru Straini despre numele tau. **Este foarte important sa urmezi procedura corecta.** Daca doresti sa stii mai multe în legatura cu aceasta, solicita informatii unui serviciu care se ocupa de 'asistenta medicala pentru persoanele fara documente legale' (consulta lista cu adrese).

Datorii la INASTI

Contributiile sociale pentru independenti sunt obligatorii. Daca nu achiti aceste taxe, executorul intervine pentru a te forta la plata acestora, chiar daca lucrezi legal sau nu. Este foarte important sa asiguri achitarea acestor taxe :

- Daca primești facturi de la societatea de asigurari sociale, achita-le la timp.
- Daca angajatorul tau / asociatul partener afirma, ca el / ea achita aceste taxe, verifica periodic aceasta. Contacteaza-ti societatea de asigurari în legatura cu acest aspect. Ca sa ai acces la informatii în acest sens, ai nevoie de numarul tau personal sub care esti luat în evidenta în sistemul national de inregistrare (= numarul care se afla pe cardul tau SIS, care incepe cu data ta de nastere inversata). Daca nu esti înca înregistrat oficial în registrul national, acest numar poate fi un numar bis : la numarul lunii în care esti nascut se mai aduna 20 sau 40.

În cazul în care taxele nu s-au achitat, poti cu usurinta sa acumulezi restante de mii de euro. Esti singurul responsabil pentru astfel de datorii, chiar daca altcineva a promis achitarea lor. În aceasta situatie sunt prevazute doua modalitati de sprijin :

- În cadrul INASTI funcționează o comisie care are rolul decisiv în ceea ce privește datoriile independentilor pe care aceștia nu le mai pot achita. Dacă nu poți demonstra că în realitate nu ai fost decât un angajat, poți să soliciți societății de asigurări să-ți întocmească un dosar pe care să-l prezinti comisiei, însoțit de cererea de 'scutire de plată'. Argumentează de ce nu poți efectua plata. În final, comisia va fi cea care va hotărî diminuarea sau anularea datoriei. Acest lucru este posibil numai pentru datoria celor patru trimestre, care preced cererea sau o urmează.
- În cazul în care deții dovezi suficiente, îți poți anula statutul de independent. Această procedură va fi prezentată mai sus. Dacă statutul de independent este anulat, atunci și datoria față de INASTI va fi anulată. Se creează o datorie la INASTI, dar care trebuie plătită de către patron.

!! În cazul în care vrei să renunți la statutul de independent, societatea de asigurări trebuie anunțată printr-o scrisoare (de preferință recomandată)! Menționează de asemenea și codul tău numeric. Atâta timp cât statutul nu-ți este anulat, vei primi în continuare facturi și datoria ta se va mari !!

Chiar dacă nu te-ai înregistrat niciodată, poți fi totuși obligat să-ți achiziți datoriile la INASTI. Aceasta se întâmplă în cazul în care se trage concluzia că ai lucrat ilegal ca independent. Acest lucru este valabil și pentru impozite (citește mai departe).

Un independent trebuie sa se asigure el însusi ca plateste impozitele pe venituri. În fiecare an trebuie sa faci cunoscute Fiscului veniturile realizate. Ei calculeaza (pentru anul urmator) ce impozite trebuie sa achiti. Daca nu iti faci cunoscute veniturile, se considera ca muncesti la negru. Cand inspectorii ajung la concluzia ca ai muncit la negru, vei fi obligat în prealabil sa-ti platesti impozitele necesare.

Acest lucru este valabil si pentru cei ce vor fi depistati în urma unui control si care nu pot dovedi ca lucreaza pentru un patron.

Ca si în cazul contributiilor sociale, nu este posibil sa te sustragi de la plata impozitelor.

Lucrezi într-adevar ca independent si vrei sa iti faci cunoscute veniturile? Atunci este de preferat sa achiti impozitele din timp. Pentru sfaturi adreseaza-te unui serviciu specializat (vezi lista de adrese). Acestea iti pot spune cum este mai bine sa iti completezi fisa de impozite.

**"Vechile" state UE sau UE-15: Belgia, Olanda, Franta, Luxemburg, Marea - Britanie, Irlanda, Germania, Spania, Italia, Portugalia, Grecia, Danemarca, Suedia, Finlanda, Austria.*

***"Noile" state UE: Estonia, Letonia, Lituania, Polonia, Cehia, Slovacia, Ungaria, Slovenia, România, Bulgaria, Cipru, Malta.*

Text finalizat pe 05/11/2007

Adresa O.R.C.A. : Gaucheretstraat 164 – 1030 Bruxelles

www.orcasite.be – info@orcasite.be

ORGANIZATII

ÎN LEGATURA CU DREPTURILE MUNCITORILOR

1. ORGANIZATII NON-GUVERNAMENTALE

O.R.C.A.

Organizatia pentru muncitorii emigranti clandestini

- Doar prin telefon sau e-mail, sau solicitând un rendez-vous.

164 rue Gaucheret
1030 Bruxelles
Tel. 02 274 14 31
Fax 02 274 14 48
Email: info@orcasite.be
www.orcasite.be

Solidarités Nouvelles

Aceasta organizatie dispune de un serviciu de asistenta juridica unde te poti adresa cu întrebări referitoare la munca în calitate de angajat sau ca independent, în legatura cu asigurarea sociala sau locuinta. Serviciul de permanenta este oferit în limba franceza.

Rue de la Porte Rouge 4
1000 Bruxelles
Tel : 02/ 512.71.57.
Tel : 02/ 512.02.90.
Fax : 02/ 512.76.68.

Serviciu de Munca/Securitatea Sociala : pentru toate întrebările referitoare la munca de angajat sau independent, despre drepturile de protectie sociala de care puteti beneficia : snbru.droitsocial@coditel.net

Marti 9 – 16 / Miercuri 9 – 12

Cu rendez-vous : Miercuri 12 – 16 / Joi 16 – 20

Ligne « Santé » în fiecare dupa-amiaza exceptând miercurea de la ora 14 pâna la ora 16. Doar telefonic : 02/503.09.45

Serviciul «*Aide Sociale*» (serviciul social) : toate informatiile cu privire la CPAS : marti 9 - 16, miercuri 9 - 12, miercurea 12 - 16 doar cu rendez-vous. snbru.aidesociale@coditel.net

Service Logement (serviciul cazare, locuinta) : snbru.logement@coditel.net

2. Syndicate

ACV / CSC

Sindicatul crestin

www.acv-online.be sau www.csc-en-ligne.be

Mai jos se afla cele mai importante adrese din Flandra si Bruxelles. Adresati-va la serviciul « Arbeidsrecht » (Dreptul Muncii)

Aalst-Oudenaarde

Hopmarkt 45
9300 Aalst
053/77 92 92

Gent-Eeklo

Poel 7
9000 Gent
09/265 42 11

Midden-West-Vlaanderen

H.Horriestraat 31
8800 Roeselare
051/26 55 55

Antwerpen

Nationalestraat 11
2000 Antwerpen
078/15 20 58

Limburg

Mgr. Broekxplein 6
3500 Hasselt
078/15 16 86

Oostende-Westhoek

Dr. L. Colensstraat 7
8400 Oostende
059/55 25 11

Brugge

Oude Burg 17
8000 Brugge
050/44 41 11

Kempen

Korte Begijnenstraat 20
2300 Turnhout
014/40 30 80

Waas en Dender

H.Heymanplein 7
9100 Sint-Niklaas
03/760 13 10

Brussel-Halle-Vilvoorde

Pletinckxstraat 19
1000 Brussel
02/508 87 11

Leuven

L. Vanderkelenstraat 32
3000 Leuven
016/21 93 11

Zuid-West-Vlaanderen

Pres. Kennedypark 16D
8500 Kortrijk
056/ 23 55 11

Mechelen-Rupel

Onder den Toren 5
2800 Mechelen
015/28 85 11

ABVV / FGVB

Sindicatul socialist

www.abvv.be sau www.fgfb.be

Antwerpen

Ommeganckstraat 35
2018 Antwerpen
03/ 220 66 11

Mechelen + Kempen

- Zakstraat 16
2800 Mechelen
015/ 29 90 66
- Grote Markt 48
2300 Turnhout
014/ 40 03 11

ABVV Scheldeland

- Vrijdagmarkt 9
9000 Gent
09/ 265 52 57
- Dijkstraat 59
9200 Dendermonde
052/ 25 92 82
- Vermorgenstraat 9
9100 Sint-Niklaas
03/ 760 04 33

Bruxelles

34 Boulevard de l'Empereur
1000 Bruxelles
02/552.03.58 (franceza)

Limburg

Gouverneur Roppesingel 55
3500 Hasselt
011/ 22 97 77

ABVV Zuid-Oost-Vlaanderen

- Houtmarkt 1
9300 Aalst
053/ 72 78 04
- Stationsstraat 21
9600 Ronse
055/ 33 90 15
055/ 33 90 19

Vlaams-Brabant

- Maria-Theresiastraat 119
3000 Leuven
016/ 27 04 92
- Mechelsestraat 6
1800 Vilvoorde
016/ 27 04 92

ABVV West-Vlaanderen

- Zilverstraat 43
8000 Brugge
050/ 44 10 10
- Conservatoriumplein 9
8500 Kortrijk
056/ 26 82 00
- J. Peurquaetstraat 27
8400 Oostende
059/ 55 60 50
- Zuidstraat 22/22
8800 Roeselare
051/ 26 00 70

UNIZO (Uniunea Flamanda a Întreprinzătorilor Independenți – Vlaamse Unie van Zelfstandige Ondernemers) www.unizo.be

UNIZO Startersservice: toate informațiile de care ai nevoie ca să demarezi ca independent. Mai multe informații și o listă completă de adrese pe www.startersservice.be

Vlaams-Brabant en Brussel

Tweekerkenstraat 29

1000 Brussel

Tel: 02/ 238 07 06

brussel@startersservice.be

Antwerpen

Louizastraat 10

2000 Antwerpen

Tel: 03/213 92 57

antwerpen@startersservice.be

Limburg

Maastrichtersteenweg 254

3500 Hasselt

Tel: 011/26 30 96

limburg@startersservice.be

Brugge

't Zand 20

8000 Brugge

Tel: 050/33 13 13

Brugge-oostende@startersservice.be

Gent

Lange Kruisstraat 7

9000 Gent

Tel: 09/235 49 57

Gent-deinze@startersservice.be

Leuven

Diestsevest 52 – 54

3000 Leuven

Tel: 016/28 44 41

leuven@startersservice.be

Cursuri de calificare pentru independenți :

www.syntra.be

UCM (Union de la Classe Moyenne – Uniunea Clasei Mijlocii): independenții în Comunitatea Francofonă. Informații pe website-ul pentru birouri și ghișee pentru întreprinzători din zona dvs : www.ucm.be

1.CAW

Centre de integrare si centre de ajutor social general - Integratiecentra en Centra voor Algemeen Welzijnswerk

- Diferitele servicii îi ajuta pe cei fara documente legale. Aici va puteti adresa în legatura cu diferite întrebări si va pot îndruma spre un ajutor specializat. Pe site-ul www.vreemdelingenrecht.be pot fi gasite adresele acestor centre. De asemenea, puteti suna la Centrul Flamand pentru Minoritati (cititi mai departe).

2. Centru pentru Egalitate de Sanse si Lupta contra Rasismului – Centrum voor Gelijkheid van Kansen en Racismebestrijding

- Pentru plângeri în legatura cu rasism si discriminare.

Koningsstraat 138
1000 Brussel
Tel. gratis : 0800/17364 (NL), 0800/14912 (FR)
Tel: 02/212 30 00
Fax: 02/212 30 30
centrum@diversiteit.be
www.diversiteit.be
www.diversiteit.be

3. VMC

Centru Flamand pentru Minoritati – Vlaams Minderhedencentrum

Toate informatiile despre legislatia si drepturile strainilor. Biroul de ajutor juridic (neerlandofon) cu program luni, marti, joi si vineri (9 – 12.30) si miercuri (13.30 – 17). Centrul Flamand pentru Minoritati « het VMC » functioneaza doar telefonic sau prin corespondenta.

Vooruitgangstraat 323/1
1030 Brussel
Tel : 02/205 00 50
Tel. birou pentru ajutor: 02/205 00 55
Fax: 02/205 00 60
info@vmc.be
www.vmc.be

1. Aviz pentru persoanele fara documente

Aceste organizatii iti stau la dispozitie pentru întrebări cu privire la ajutorul medical pentru persoanele fara rezidenta legala sau cu o rezidenta precara. Contactul se face doar telefonic (întrebati care este programul permanentelor), prin corespondenta sau rendez-vous.

Medimmigrant (Bruxelles)

164, rue Gaucheret
1030 Bruxelles
Tel : 02/274 14 33 sau 02/274 14 34
Fax : 02/274 14 48
info@medimmigrant.be
www.medimmigrant.be

Oriëntatiepunt gezondheidszorg

Oost-Vlaanderen
(Punct de orientare îngrijire medicala
Flandra Orientală)

Dok Noord 4 – gebouw 25 (cladirea 25)
9000 Gent
Tel: 09/267 66 46
Fax: 09/267 66 44
info@orientatiepunt.be
www.orientatiepunt.be

Ondersteuningspunt Medische zorg Antwerpen
(Punct de sustinere Îngrijiri Medicale)

Anvers
Van Daelstraat 41
2140 Borgerhout
Tel: 03/270 33 36
Fax: 03/235 89 78
medischezorg@de8.be
<http://www.medischezorg.be/medischezorg.html>

ASISTENTA JURIDICA

Birouri de asistenta juridica

- Pentru un prim aviz juridic si eventual pentru un avocat pro deo (= avocat gratis).
Puteti gasi biroul cel mai apropiat telefonând la:

În neerlandeza:
Tel: 02/227 54 70
info@advocaat.be
www.advocaat.be

În franceza:
Tel: 02/648 20 98
info@avocats.be
www.avocat.be

1. INDEPENDENTII**Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie**
(*Serviciul Federal de Stat Economie, Manager General, Clase Mijlocii si Energie*)

City Atrium – Vooruitgangstraat 50 – 1210 Brussel

Tel: 0800/120 33

Fax: 0800/120 57

infoeco@mineco.fgov.be

www.mineco.fgov.be

Pe acest site se afla si lista cu ghiseele pentru întreprinzatori, unde poti gasi toate informatiile despre formalitatile pe care trebuie sa le indeplinesti ca independenti începator.

Dienst beroepskaarten :

(*Serviciul carti de profesie*)

Tel : 02/277 69 64

Fax : 02/277 53 66

Federale Overheidsdienst Financiën

(*Serviciul Federal de Stat Finante*)

Dienst voorafbetalingen

(*Serviciul pentru plati precedente*)

North Galaxy

Koning Albert II-Laan 33 bus 42 (*cutia postala*)

1030 Brussel

Tel: 02/336 40 40

www.fiscus.fgov.be

2. CARTI DE MUNCA – Arbeidskaarten**Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie – Cel Migratie**

(*Societatea Flamanda de Subzidii pt Munca si Economie Sociala – Departamentul Migratie*)

Ellipsgebouw - Koning Albert II-Laan 35 bus 21

1030 Brussel

Tel: 02 553 39 42

Fax: 02 553 44 22

arbeidskaart@vlaanderen.be

www.vlaanderen.be/werk

Ministerie van het Brussels

(*Ministerul Regiunii Bruxelles*)

Hoofdstedelijk Gewest – Directie (*Capitala – Directie*)

Werkgelegendheidsbeleid en

(*Strategia posibilitatii de munca*)

Meerwaardeneconomie

(*Economie valoare adaugata*)

CCN – Vooruitgangstraat 80 – 1035 BRUSSEL

www.brussel.irisnet.be

Ministère de la Région wallonne

Direction générale de l'économie et de l'emploi

Division de l'emploi et de la formation professionnelle

© O.R.C.A. își rezerva toate drepturile

Direction de l'emploi et de l'immigration
Place de Wallonie, 1 – Bâtiment 2 – 5100 JAMBES
<http://emploi.wallonie.be>

3. INSPECTIA GENERALA – Sociale inspectie

- Inspectia sociala controleaza aplicarea legilor în privinta securitatii sociale. Aceasta poate de asemenea sa investigheze, daca cineva a fost angajat ca muncitor sau ca independent.

Hoofdkantoor – Directia generala
Eurostation II
Victor Hortaplein 40 bus 20 Place Victor Horta
1060 BRUSSEL
Tel: 02/528 62 20
Fax: 02/528 69 62
<http://socialsecurity.fgov.be/>

Centrele locale le gasesti pe website sau telefonând la Directia generala.

4. Inspectia Legilor Sociale

Aceasta inspectie controleaza conditiile salariale si de munca ale muncitorilor. Va puteti adresa aici pentru orice întrebare sau plângere privind salariul, programul de munca, concedierea, s.a.m.d.

Hoofdkantoor (*Directia generala*) :
Rue Ernest Blerot, 1
1070 Bruxelles
Tel: 02/233 41 11
Fax NI / Olandeza : 02/233 48 29
Fax Fr / Franceza : 02/233 48 27
tsw@meta.fgov.be
www.meta.fgov.be
Centrele locale le gasesti pe <http://www.meta.fgov.be/pc/pcd/nlcd01.htm>

OCMW - CPAS

Fiecare oras sau comuna are propriul CPAS. Poti gasi adresa acestuia în cartea de telefoane, la primaria comunei dvs., sau contactând :

POD Maatschappelijke Integratie – SPF
(*Integrarea Sociala*)
Boulevard Anspach, 1
1000 Bruxelles
Tel: 02/509 84 43
Fax: 02/508 86 97
ocmw@mi-is.be

sau consultati website-ul: <http://ocmw.fgov.be/>

